

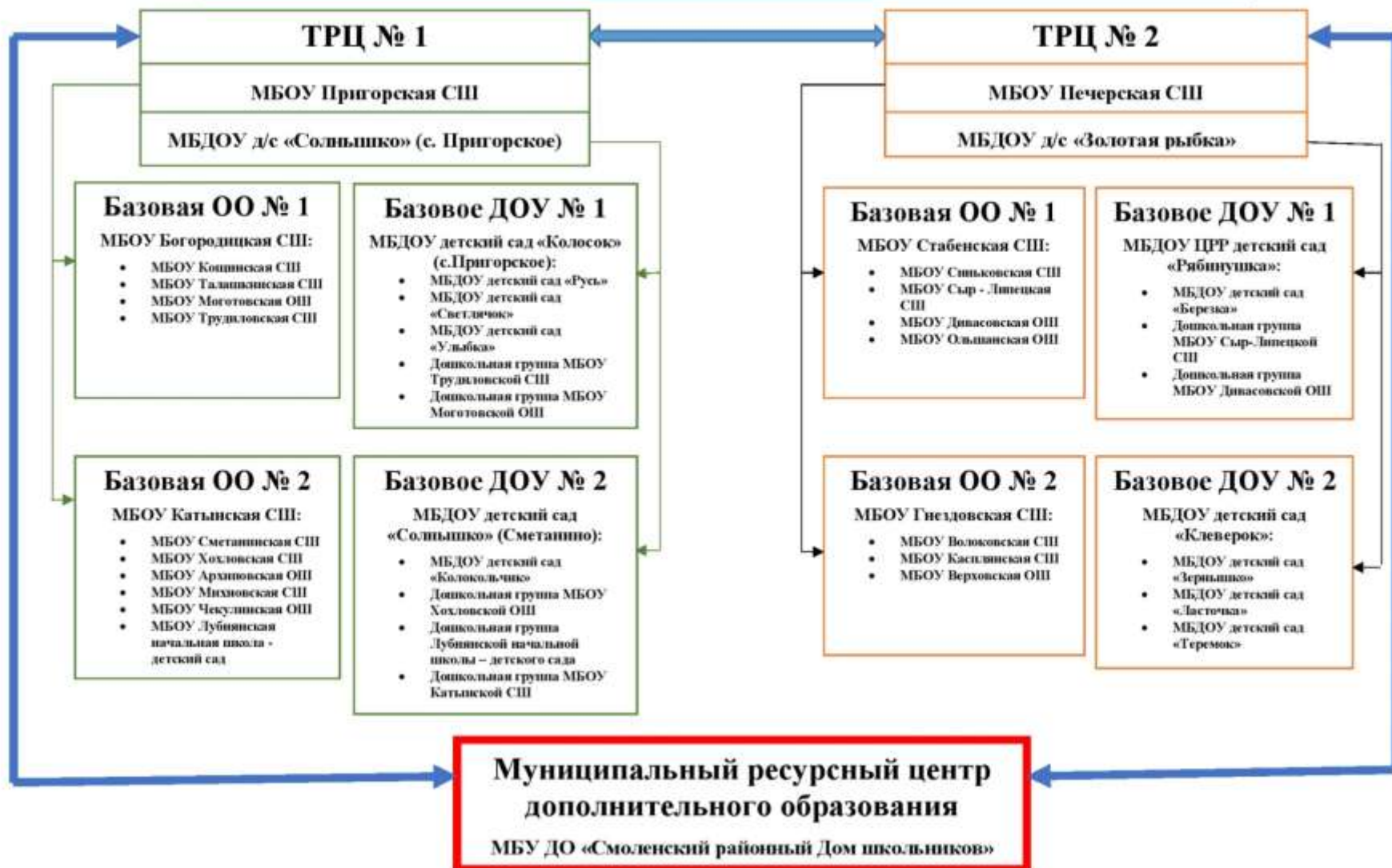


Отчет о реализации программы развития МБДОУ ЦРР д/с «Рябинушка»

Иванова О.М.,
заведующий

2020 г.

СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ СМОЛЕНСКОГО РАЙОНА



Ключевые приоритеты развития ДОО

- Повышение качества образования в рамках введения ФГОС ДО
- Создание образовательной среды, обеспечивающей доступность качественного образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья и обеспечивающей их социализацию;
- Использование новых форм сетевого взаимодействия;
- Активизация инновационных процессов в ОО;
- Система профессионального карьерного роста педагогов ДОУ;
- Расширение возможностей для удовлетворения разнообразных интересов детей и их семей в сфере дополнительного образования.

Приоритетное направление деятельности в 2020 году

**Реализация модели
государственно-общественного управления в
системе образования**

Управляющий совет - это коллегиальный орган государственного управления, состоящий из избранных, кооптированных и назначенных (делегированных) членов и имеющих управленческие (властные) полномочия по решению стратегических вопросов функционирования и развития образовательной организации.

**РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА
ПО СОЗДАНИЮ И ВНЕДРЕНИЮ МОДЕЛИ ГОУ
В МБДОУ ЦРР Д/С «РЯБИНУШКА»**

Гипотеза: процесс проектирования и внедрения новой модели государственно-общественного управления станет успешным, если он будет базироваться на совершенствовании уже имеющегося опыта управленческой деятельности учреждения, а механизмами реализации новой модели ГОУ станут:

- педагогическое самоуправление;
- партнерство МБДОУ с учреждениями социума и родителями;
- расширение форм вариативного дошкольного образования

Цель внедрение новой модели ГОУ:

Обеспечить оперативное реагирование дошкольного учреждения с помощью органов ГОУ на актуальные запросы государства, общества и семьи к дошкольному образованию.

Задачи:

- сформировать и организовать деятельность органа государственного-общественного управления образованием на уровне образовательного учреждения;
- реализовать право работников образовательного учреждения, воспитанников и их родителей (законных представителей) на участие в управлении ОУ;
- создать систему общественного контроля над качеством дошкольного образования и полнотой выполнения социального заказа;
- организовать совместную деятельность родительской общности, управляющего совета в решении актуальных вопросов развития дошкольного учреждения на перспективу.

Эта работы:

1. Аналитический этап (январь-февраль 2020 г.)

задачи: теоретическое исследование проблемы, анализ имеющегося опыта управленческой деятельности ДОУ

1) Создание инициативной группы.

2) Анализ состояния ГОУ в ДОУ: наличие и функционирование коллегиальных органов управления в ДОУ, в том числе с участием общественности.

Коллегиальные органы управления, имеющиеся в ДОУ:

- общее собрание работников
- педагогический совет
- совет родителей

3) Составление плана работы по реализации Программы развития

Вывод: необходимо расширить участие общественности в управлении детским садом, разработать эффективную модель ГОУ с созданием управляющего совета (УС)

2. Проектировочный этап (февраль - март 2020 г.)

задачи: постановка цели и построение концептуальной модели ГОУ в МБДОУ ЦРР д/с, прогнозирование ожидаемых положительных результатов, а также возможных негативных последствий

1. Изучение моделей ГОУ и обучение работников, родителей навыкам управленческой деятельности

Мероприятия с работниками	Мероприятия с родителями
Заседание инициативной группы, протокол №1 от 13.01.2020	Заседание Совета родителей протокол №1 от 19.02.2020
Совещание при заведующем, протокол № 5 от 19.02.2020	Общее родительское собрание, протокол №2 от 25.03.2020
Заседание педсовета, протокол №3 от 25.03.2020	Заседание Совета родителей, протокол №3 от 27.11.2020

3. Основной этап (март -ноябрь 2020)

задачи: обеспечение условий для реализации программы; повышение профессиональной компетентности педагогов на основе самоопределения и самосовершенствования; использование сложившейся системы социального партнерства в ДОУ, как ресурса ГОУ; отслеживание промежуточных результатов, корректировка мероприятий

1. Разработка Положения об управляющем совете.
2. Создание управляющего совета введении в состав УС новых членов без проведения выборов
3. Мониторинг включенности в управление представителей общественности
4. Информирование общественности о деятельности органов ГОУ

Списочный состав УС

Представитель комитета по образованию Администрации МО «Смоленский район» Смоленской области	Иванова О.М., заведующий МБДОУ ЦРР д/с «Рябинушка»
Гращенкова С.Ю., зам. заведующего по методической работе	Ганцева Е.Н., завхоз
Алфимцева Т.Н., воспитатель, председатель профсоюзной организации д/сада	Демченкова Е.Н., воспитатель
Бодренкова Т.В., председатель совета родителей	Пыхалов А.С. член совета родителей

МЕРОПРИЯТИЯ

1	Конкурс среди педагогов ДООУ на лучшую организацию работы с родителями	Июнь- август
2	Практикум по разработке критериев удовлетворенности родителей услугами детского сада.	20.05.2020
4	Переговорная площадка с представителями социума и Совета родителей и по созданию Партнерской модели ГОУ в МБДОУ	сентябрь октябрь
5	Разработка процедуры участия родителей в независимой оценке качества образования	Октябрь МКДО
6	Родительский тренинг «Независимая оценка качества образования»	(187 родителей) Ноябрь

4. Обобщающий этап

задачи: выявление соответствия разработанной модели ГОУ в МБДОУ ЦРР д/с «Рябинушка» поставленным целям и задачам, диссеминация опыта работы на конференциях различного уровня

Анализ эффективности деятельности органов ГОУ

Показатель	Уровень
1. Реализация в ДОУ локальных актов, регламентирующих деятельность ГОУ	средний
2. Включенность органов ГОУ в процесс выявления и формирования социального заказа	средний
3. Участие органов ГОУ в разработке стратегии развития ДОУ	средний
4. Включенность органов ГОУ в процесс планирования, контроля и регулирования образовательного процесса	средний
5. Комфортность образовательной среды	высокий
6. Обученность субъектов образовательных отношений и общественности основам ГОУ	средний

ВЫВОДЫ ПО РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИОРИТЕТНОГО НАПРАВЛЕНИЯ

1. Разработаны необходимые локальные нормативные акты, регулирующие деятельность органов ГОУ.
2. Разработаны механизмы взаимодействия органов ГОУ .
3. Повысился уровень участия общественности в управлении детским садом, возросла мотивация у родителей и сотрудников к участию в ГОУ .
4. Необходимо расширить представительство общественности в УС за счет кооптирования, деятельность которых окажет положительное влияние на функционирование и развитие ДОУ.



МБДОУ ЦРР д/с «Рябинушка» Смоленского района Смоленской области

заведующий

Иванова Ольга Михайловна

тел. сот.+7(952)996-14-17

E-mail: rjabinushka@inbox.ru